



LEADERSHIP-SEMINAR

FÜHRUNGSKUNST UND LANDLUFT

UNSER VERSTÄNDNIS VON LEADERSHIP

Bei der Beraterwerk eG verstehen wir Leadership als die Fähigkeit, Menschen zu inspirieren, zu motivieren und gemeinsam Ziele zu erreichen. Eine gute Führungskraft dient als Vorbild, erkennt die Stärken des Teams, fördert diese und zeigt im Wandel Anpassungsfähigkeit an neue Herausforderungen. Weniger die formale Macht oder Hierarchie steht im Vordergrund, sondern der Fokus liegt auf dem Aufbau von Vertrauensbeziehungen, einer gemeinsamen Vision und einem positiven Arbeitsumfeld, das Engagement und Produktivität fördert.

Erfolgreiche Führung erfordert klare Kommunikation, aktives Zuhören, die Fähigkeit, kritische Gespräche zu führen, sowie fundierte und oft schnelle Entscheidungen. Flexibilität und Problemlösungskompetenz sind ebenso wichtig, um Veränderungen und Herausforderungen zu meistern.

Führungskräfte müssen sowohl interne als auch externe Entwicklungen im Blick behalten. Sie reagieren auf Veränderungen, wie z.B. gesetzliche Anpassungen oder Marktveränderungen, und entwickeln realitätsgerechte Antworten für die Organisation. Im Inneren müssen sie Prozesse steuern und mit Konflikten, Widerständen und Gruppendynamiken umgehen, um adäquate Rahmenbedingungen für die Mitarbeitenden zu schaffen.

Leadership ist ein komplexer, wechselseitiger Prozess, der helfen kann, Ängste und Unsicherheiten zu reduzieren und zielgerichtete Arbeit zu ermöglichen. Führungskräfte übernehmen dabei eine unterstützende Funktion und gestalten Führung und Erfolg als sozialen Prozess, der die Wechselwirkungen zwischen Teams, Abteilungen und der Umwelt berücksichtigt.

Systemtheoretisch betrachtet bewegen sich Führungskräfte in komplexen dynamischen Organisationen und gestalten gemeinsam mit den Mitarbeitenden Führung und Führungserfolg als sozialen, konstruierten Prozess. Sie müssen die vielfältigen Wechselwirkungen zwischen Abteilungen, Teams und Einzelpersonen sowie die relevanten Strukturen und Regeln der Organisation und ihrer Umwelt berücksichtigen.

Psychodynamisch gesehen ist Leadership immer mit unbewussten Dynamiken konfrontiert. Affekte und Gefühle, die im Rahmen der Arbeit auftauchen, werden als Ausgangspunkt für ein tieferes Verständnis des Verhaltens von Mitarbeitenden und Führungskräften sowie organisationaler Prozesse betrachtet. Konzepte aus der Psychoanalyse, wie Übertragung und Gegenübertragung oder das Konzept interpersoneller Abwehr, können dazu genutzt werden, zwischenmenschliche Dynamiken und kollektive Phänomene in Organisationen und die darin verborgenen, möglicherweise destruktiven Prozesse zu verstehen und zu bearbeiten.

Unser praxisorientiertes Leadership-Seminar bietet Führungskräften die Möglichkeit, sich in einem geschützten Rahmen intensiv mit individuellen Fragen auseinanderzusetzen. Abseits des Alltags und in einer inspirierenden ländlichen Umgebung setzen wir auf bewährte Methoden, um fokussiert an Ihren persönlichen und beruflichen Anliegen und Themen zu arbeiten. Durch die enge Zusammenarbeit mit unseren erfahrenen Berater:innen werden Sie dabei unterstützt, innere, zwischenmenschliche und organisationale Prozesse zu verstehen, Perspektiven zu erweitern und neue Handlungsoptionen zu entwickeln.